Meneghini & Associati Talent Union

Politica Integrata

UNI EN ISO 9001:2015
UNI/PDR 125:2022

Meneghini & Associati si impegna a fornire **servizi di comunicazione di editoria, pubblicità, web marketing , media relation e organizzazione di eventi** di alta qualità e a promuovere la parità di genere all'interno dell'organizzazione e nelle nostre attività esterne.

La nostra politica integrata riflette il nostro impegno per l'eccellenza operativa e per un ambiente di lavoro inclusivo ed equo.

IMPEGNO PER LA QUALITÀ

Ci impegniamo a soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti, fornendo servizi di comunicazione di alta qualità che rispettino gli standard internazionali e le normative applicabili. Cerchiamo costantemente di migliorare la nostra efficienza operativa, la soddisfazione del cliente e la performance complessiva del sistema di gestione della qualità.

MIGLIORAMENTO CONTINUO

Perseguiamo il miglioramento continuo dei nostri processi, servizi e prestazioni. Monitoriamo regolarmente i nostri risultati, raccogliamo feedback dai clienti e dai dipendenti e utilizziamo queste informazioni per identificare aree di miglioramento e implementare azioni.

PARITÀ DI GENERE

Riconosciamo l'importanza della parità di genere e ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, in cui tutti i dipendenti abbiano pari opportunità di crescita professionale e di realizzazione personale. Adottiamo politiche e pratiche che favoriscono la diversità di genere, eliminando discriminazioni e promuovendo l'uguaglianza di trattamento e di opportunità. Offriremo opportunità di sviluppo professionale e promozione equilibrate per tutti i membri del team. Favoriremo l'empowerment femminile attraverso azioni formative e continua sensibilizzazione del personale. Garantiremo e favoriremo la tutela della genitorialità e cura con strumenti di Welfare e azioni specifiche.

SENSIBILIZZAZIONE E FORMAZIONE

Promuoviamo la sensibilizzazione sulla parità di genere e offriamo formazione e sviluppo professionale per supportare la crescita e l'avanzamento delle donne e degli uomini all'interno dell'organizzazione. Incentiviamo la partecipazione attiva a programmi di formazione sulla diversità, sull'inclusione e sulle competenze per il raggiungimento della parità di genere.

COINVOLGIMENTO DELLE PARTI INTERESSATE

Collaboriamo con le parti interessate, inclusi clienti, fornitori e comunità locali, per promuovere la parità di genere e per influenzare positivamente il contesto sociale e culturale in cui operiamo. Cerchiamo di creare partnership e sinergie che favoriscano l'avanzamento dell'uguaglianza di genere e il rispetto dei diritti umani.

Ci impegniamo a mantenere e migliorare continuamente il nostro sistema integrato di gestione della qualità e parità di genere, al fine di raggiungere i nostri obiettivi e soddisfare le esigenze delle nostre parti interessate.

Riconosciamo che il coinvolgimento e l'impegno di tutti i nostri dipendenti sono fondamentali per il successo di questa politica integrata.

Rev 03 del 21/03/2024

Comitato Guida:
G. Bigarella-F. Pozza

Direzione:
V. Muraro